

Az egyszerűsített foglalkoztatás alapvető szabályai

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény¹ 2010. április 1-jén lép hatályba, amely felváltja az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatást, és az ahhoz kapcsolódott közteherviselést.

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony:

- a) természetes személy munkáltató által kizárólag háztartási munkára,
- b) kiemelkedően közhasznú szervezetnek minősülő munkáltató által történő foglalkoztatásra,
- c) mezőgazdasági, továbbá idegenforgalmi idénymunkára vagy
- d) alkalmi munkára.

Háztartási munka a természetes személy munkáltató által létesített, kizárólag a maga és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítására irányuló munkaviszony.

A háztartási munka keretében történő foglalkoztatás időtartama nincs korlátozva, de a foglalkoztatás ideje a fizetendő közteher mértékét befolyásolja.

Mezőgazdasági idénymunka a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati ágazatba tartozó olyan munkavégzés, amely az előállított áru vagy a nyújtott szolgáltatás természete miatt - a munkaszervezés körülményeitől függetlenül - évszakhoz, az év adott valamely időszakához vagy időpontjához kötődik, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony egybefüggő időtartama nem haladja meg a harmincegy napot, egy naptári éven belül pedig a kilencven napot.

Növénytermesztési idénymunka a külön jogszabályban² meghatározott egyes növénytermesztési termékek termelésével összefüggő mezőgazdasági idénymunka, és a megtermelt növénytermesztési terméknek a munkáltató saját gazdasága területén történő anyagmozgatása, csomagolása, azzal, hogy az azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony egybefüggő időtartama a harmincegy napot meghaladhatja, de az éves foglalkoztatás napjai ez esetben sem haladhatják meg a 90 napot.

Idegenforgalmi idénymunka a kereskedelemről szóló törvényben³ meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka. Ennél a körnél kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási

¹ Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2009. évi CLII. törvény (továbbiakban: Eftv.)

² 88/2010. (III. 26.) Korm. rendelet.

³ A kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény.

tevékenységnek számít az idegenvezetői tevékenység, a lovas szolgáltató tevékenység, a szálláshely-szolgáltatási tevékenység, a tartós szálláshasználati szolgáltatási tevékenység, valamint az utazásszervezői és utazásközvetítői tevékenység.

Alkalmi munka a munkáltató és a munkavállaló között

a) legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül legfeljebb tizenöt naptári napig, és

c) egy naptári éven belül legfeljebb kilencven naptári napig

létesített, határozott időre szóló munkaviszony.

A kiemelkedően közhasznú szervezetnek minősülő foglalkoztató egyszerűsített foglalkoztatás keretében bármilyen jellegű munkára alkalmazhat munkavállalót, a foglalkoztatás időtartama ebben a körben nincs korlátozva.

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszony⁴

Egyszerűsített foglalkoztatás céljából a munkaszerződést legkésőbb a munka megkezdéséig írásba kell foglalni. A munkaszerződésre vonatkozóan az Eftv. formaszerződést tartalmaz.

Nem kell munkaszerződést kötni az 5 napnál rövidebb időre történő alkalmazásnál, vagy növénytermesztési idénymunka esetében a munkaszerződést csak abban az esetben kell írásba foglalni, ha azt a munkavállaló kéri, illetve ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama a harminc napot meghaladja.

Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra munkaviszony olyan felek között, akik között a szerződés megkötésekor már az Mt.⁵ szabályai szerint létesített munkaviszony áll fenn.

Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa.

Nem lehet egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni a Ktv.⁶ 1. §-ában, valamint a Kjt.⁷ 1. § (1) bekezdésében meghatározott munkáltató által az alaptevékenységébe tartozó feladatai ellátására.

⁴ Eftv. 3. §-a.

⁵ A munka törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény.

⁶ A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény.

⁷ A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény.

Amennyiben a munkaszerződést nem kell írásba foglalni, a munkáltató - kivéve a természetes személy munkáltatót a háztartási munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás vonatkozásában - az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalókról jelenléti ívet vezet, amelyet a munkavállaló a munkavégzés megkezdésekor és befejezésekor aláír. A jelenléti ív foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatnak minősül, annak a munkavégzés megkezdéskor történő aláírása tanúsítja a munkaviszony létrejöttét. A munkáltató a jelenléti ív egy példányát a munkavégzés befejezésekor a munkavállalónak köteles átadni, a második példányt a tárgyévet követő ötödik év végéig köteles megőrizni. A jelenléti ív szigorú számadású nyomtatvány.

A jelenléti ív az alábbi adatokat tartalmazza:

- a munkáltató nevét, megnevezését, székhelyét (lakóhelyét), adóazonosító jelét,
- a munkavállaló nevét, születési családi és utónevét, születési helyét, idejét, anyja születési családi és utónevét, lakóhelyét, TAJ-számát, adóazonosító jelét,
- a munkaidőt, a munkakört, a munkabér összegét,
- az adóhatóság által engedélyezett sorszám tartománynak megfelelő sorszámot,
- a munkavállaló magánnyugdíjpénztára elnevezését,
- a munkavállaló aláírását a munkavégzés kezdetekor és a munkavégzés befejezésekor.

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra az Mt. szabályait – az Eftv.-ben meghatározott eltérésekkel-, valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály⁸ rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az Eftv. tételesen meghatározza, hogy az Mt.-nek mely rendelkezéseit nem lehet alkalmazni egyszerűsített foglalkoztatásnál, például a munkaszerződés módosítására, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra, a kiküldetésre, kirendelésre, munkaerő-kölcsönzésre, távmunkavégzésre vonatkozó szabályokat.

Háztartási munka esetén figyelemmel kell lenni többek között a következőkre is:

- nem létesíthető munkaviszony munkavállalóként a munkáltató közeli hozzátartozójával,
- a munkáltatói jogkör gyakorlójának a természetes személy munkáltatót kell tekinteni,
- a munkáltató tájékoztatási kötelezettségére vonatkozó rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a tájékoztatás szóban is teljesíthető,

⁸ A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 295/2009. (XII. 21.) Korm. rendelet.

- nem kell alkalmazni a munkaidő-nyilvántartásra vonatkozó rendelkezést,
- nem alkalmazható az Mt. teljesítménybérről szóló rendelkezése,
- nem alkalmazható az Mt. leltárhiányért való felelősségre vonatkozó előírása,
- nem kell alkalmazni az Mt. betegszabadságra, egyéb munkaidő-kedvezményekre vonatkozó rendelkezését.

Harmadik országbeli állampolgár⁹ - a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével - kizárólag

a) mezőgazdasági idénymunka, valamint

b) a természetes személy munkáltató háztartásában végzett munka keretében foglalkoztatható egyszerűsített foglalkoztatás keretében létesített munkaviszony alapján.

A fenti rendelkezés következményeképpen például egy török állampolgár egyszerűsített foglalkoztatás keretében kizárólag mezőgazdasági idénymunkát vagy háztartási munkát végezhet.

Az állami foglalkoztatási szerv a harmadik országbeli állampolgár kérelmére haladéktalanul megkeresi

a) az egészségbiztosítási szervet a társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ-szám), valamint

b) az állami adóhatóságot az adóazonosító jel kiadása érdekében.

Az egészségbiztosítási szerv, illetve az adóhatóság az igazolványt közvetlenül a munkavállalónak adja ki.

Az állami foglalkoztatási szerv ellenszolgáltatás nélkül hatósági bizonyítványt ad ki a harmadik országbeli állampolgárnak, amely igazolja, hogy a harmadik országbeli állampolgár az állami foglalkoztatási szervet megkereste annak érdekében, hogy a jövőben egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony keretében vállaljon munkát.

Az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherfizetés

1. Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy utáni személyi jövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségekre az Szja.tv.,¹⁰ illetve a Tbj.¹¹ rendelkezéseit kell alkalmazni.¹²

⁹ a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár.

¹⁰ A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény.

¹¹ A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény.

Ez a rendelkezés azt jelenti, hogy a magánszemély biztosítottá válik, és a járulékfizetési kötelezettséget az általános szabályok szerint kell teljesíteni, vagyis a foglalkoztatót 27 százalékos mértékű társadalombiztosítási járulék, a biztosítottat pedig 9,5 százalékos mértékű nyugdíjjárulék (tagdíj) valamint 7,5 százalékos mértékű egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékfizetési kötelezettség terheli. Például az az alkalmi munkavállaló, aki az Eftv. hatályba lépését megelőzően nem minősült biztosítottnak, 2010. április 1-jétől egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő alkalmazás esetében már biztosítottá válik. Az új rendelkezés valamennyi az Eftv. alapján foglalkoztatott alkalmi munkavállalóra vonatkozik.

2. A fent leírtaktól eltérően a személyi jövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségekre

a) természetes személy munkáltatónál háztartási munkát végző személy legfeljebb harmincegy napra kötött munkaszerződés alapján történő foglalkoztatása esetén, feltéve, hogy a tárgyhónapban ledolgozott napok száma a tíz munkanapot nem haladja meg, valamint

b) mezőgazdasági, növénytermesztési és idegenforgalmi idénymunka esetén az Szja.tv. és a Tbj. rendelkezéseit a következő eltéréssel kell alkalmazni.¹³

A munkáltató ebben az esetben a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér 30 százalékosával megegyező összegű közterhet fizet.¹⁴

Amennyiben az egyszerűsített foglalkoztatás a 30 százalékos közteher megfizetésével történik, ebben az esetben nem terheli

a) a munkáltatót társadalombiztosítási járulék, szakképzési hozzájárulás és egészségügyi hozzájárulás, valamint az Szja.tv.-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettség,

b) a munkavállalót nyugdíjjárulék (tagdíj), egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulékfizetési, egészségügyi hozzájárulás-fizetési és személyi jövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.¹⁵

Felhívjuk a figyelmet, hogy a közteher megfizetése nem mentesíti a munkáltatót a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól.

Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy a 30 százalékos közteher-fizetési kötelezettség nem alkalmazható az alkalmi munkavállalóra, illetve arra a háztartási munkát végző személyre, akivel 31 napnál hosszabb időre kötöttek munkaszerződést, vagy

¹² Eftv. 7. § (1) bekezdése.

¹³ Eftv. 7. § (2) bekezdése.

¹⁴ Ef. tv. 8. § (1) bekezdése.

¹⁵ Eftv. 8. § (2) bekezdése.

a munkaszerződésben kikötött időtartam a 31 napot nem éri el, de a tárgyhónapban ledolgozott napok száma a 10 napot meghaladja.

3. Közteherelőleg

Amennyiben a munkáltató legfeljebb évi tízezer munkaóránál több növénytermesztési időnyomóra keretében alkalmaz munkavállalókat, az Szja.tv. és a Tbj. általános szabályai helyett, illetve a nettó munkabér 30 százalékaival megegyező összegű közteher fizetése helyett választhatja azt, hogy a tárgyév július 12-éig egy összegben közteherelőleget fizet.

A közteherelőleg választásának további feltétele, hogy a munkáltató választását a foglalkoztatás megkezdése előtt, de legkésőbb a tárgyév május 15-éig (2010. évben július 12-éig) az állami adóhatóságnak bejelentse, a termőterület nagysága és a növénytermesztési termékek megjelölésével, valamint a mezőgazdasági vidékfejlesztési támogatási szerv által kiadott regisztrációs száma közlésével.¹⁶

A bejelentésre a 10EKB jelű adatlap szolgál, mely internetes honlapunkról letölthető.

A közteherelőleg alapját a munkáltató által meghatározott termőterületre eső, a külön jogszabályban¹⁷ meghatározott, az adott növénytermesztési időnyomóra fajlagosan megállapított munkaidő-szükséglet és a munkavállalónak egyéb jövedelem hiányában kifizethető (nettó), külön jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér, illetve - ha a munkavállalót megilleti - garantált bérminimum szorzataként kell meghatározni. A közteherelőleg összege a közteherelőleg-alap 12 százaléka.¹⁸

Az évi tízezer órás munkaidőt meghaladó foglalkoztatásra teljes egészében az Szja.tv. és a Tbj. általános szabályait, illetve a nettó munkabér 30 százalékaival megegyező összegű közteher fizetésre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.¹⁹

Ha

a) a munkavállaló a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaira történő

¹⁶ Eftv. 9. § (2) bekezdése.

¹⁷ 88/2010. (III. 26.) Korm. rendelet szabályozza a növénytermesztési időnyomóra létrehozott munkaviszony vonatkozásában a növénytermesztési termékeket, az adott növénytermesztési időnyomóra fajlagosan megállapított munkaidő-szükségletet, az általános közteher választása bejelentésének, befizetésének eljárási szabályait, az elháríthatatlan külső ok igazolásának módját, valamint a jelenléti ív tartalmának, hitelesítésének és vezetésének részletes szabályait.

¹⁸ Eftv. 9. § (3) bekezdése.

¹⁹ Eftv. 9. § (1) bekezdése.

alkalmazásáról szóló közösségi rendelet, vagy a Magyar Köztársaság által kötött kétoldalú szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény (a továbbiakban: egyezmény) alapján másik tagállamban²⁰, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és

b) igazolással, vagy az egyezmény alapján kiállított, az egyezményben részes másik államban fennálló biztosítást tanúsító igazolással rendelkezik, a munkáltató közterhet nem fizet.²¹

Például az a szlovák állampolgár, akit mezőgazdasági idénymunkára alkalmaznak, és rendelkezik a szlovák hatóság biztosítást tanúsító igazolásával, ez után a személy után a munkáltató nem fizet közterhet.

Igazolások kiadása

Amennyiben az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy a Tbj. szerint biztosított személynek minősül, a foglalkoztatónak a biztosított személy adatait nyilvántartásba kell venni és erről a magánszemélynek igazolást kell kiadni, hogy abból a törvényben előírt adatok a munkavégzés (tevékenység) megkezdésétől megállapíthatók legyenek. A nyilvántartásba vétel elmulasztása miatt a foglalkoztatót az Art.²² szerint megállapítható mulasztási bírság - a nyilvántartásba nem vett személyenként - terheli.²³

A foglalkoztató legkésőbb a bejelentést követő napon, illetve a biztosított vagy egyéb jogcímen egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy kérésére három munkanapon belül köteles a bejelentésről igazolást kiadni a biztosított részére, mely tartalmazza a bejelentésben közölt adatokat és a bejelentés teljesítésének időpontját.

A foglalkoztató köteles írásban tájékoztatni a biztosítottat a tárgyhavi jövedelem kifizetésével egyidejűleg az általa megfizetett társadalombiztosítási járulékról, a biztosított jövedelméből levont egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékról, valamint nyugdíjjárulékról (tagdíjról), illetőleg a részére túlvonás miatt visszafizetett (átutalt) járulékokról, a társas vállalkozás a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozót az egészségügyi szolgáltatási járulékról.²⁴

²⁰ az Európai Unió tagállama, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam, továbbá olyan állam, amelynek állampolgára az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján a szabad mozgás és tartózkodás joga tekintetében az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

²¹ Eftv. 8. § (3) bekezdése.

²² Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény

²³ Tbj. 46. § (1) bekezdése.

²⁴ Tbj. 50. § (6) bekezdése.

A foglalkoztató továbbá a jövedelemigazoláshoz csatoltan a tárgyévet követő év január 31. napjáig köteles igazolást kiadni a biztosított részére a tárgyévben fennállt biztosítási idő "től-ig" tartamáról, a levont járulékok (tagdíj) összegéről, a foglalkoztató által megfizetett egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék összegéről és azok alapjáról. A biztosítással járó jogviszony év közben történő megszűnése esetén az igazolást soron kívül kell kiadni.²⁵

Mindezekon túlmenően a munkáltató köteles olyan bizonylatot is kiállítani és a kifizetéskor átadni a magánszemélynek, amely tartalmazza a magánszemély bevételét, jogcímét, az adó(előleg) összegét.

Bejelentési szabályok

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén – kivéve a növénytermesztési idénymunka esetét - a munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt bejelenti

a) a munkáltató nevét (megnevezését), adóazonosító számát, illetve adóazonosító jelét,

b) a munkavállaló természetes azonosító adatait, adóazonosító jelét, TAJ-számát,

c) ha a munkavállaló tagállamban vagy egyezményben részes másik államban biztosítással járó jogviszonnyal rendelkezik, ezt a tényt, amennyiben ezt a tényt a munkáltatónak a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló 1408/71/EGK rendelet végrehajtására vonatkozó szabályok megállapításáról szóló, a Tanács 1972. március 21-i 574/72/EGK rendeletének 11., valamint 12. cikke alapján kiadott, illetve az egyezmény alapján kiállított igazolással a munkáltató előtt igazolta,

d) az egyszerűsített foglalkoztatás céljából kötött munkaviszony minőségét (például háztartási munka, idénymunka), kezdetének és megszűnésének időpontját, a munkaviszony esetleges szünetelésének időtartamát, a heti munkaidőt,

e) a munkavégzés helyét.²⁶

Növénytermesztési idénymunka esetén a munkáltató az Eftv.-ben meghatározott bejelentési kötelezettségét azzal az eltéréssel teheti meg, hogy a bejelentést a tárgy hónapot követő hónap 12-éig kell teljesítenie.²⁷

²⁵ Tbj. 47. § (3) bekezdése.

²⁶ Eftv. 12. § (1) bekezdése.

²⁷ Eftv. 12. §

A bejelentést a munkáltató választása szerint

a) a központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül, elektronikusan kell megtenni,

b) mobil rádiótelefonon internet-szolgáltatás nélkül is futtatható külön alkalmazással is teljesíteni lehet,

c) magánszemély munkáltató háztartásában végzett, illetve növénytermesztési idénymunka esetén telefonon is teljesíteni lehet.²⁸

Az egyszerűsített foglalkoztatással létesített munkaviszony adataira vonatkozó elektronikus úton történő bejelentéshez számítógépen ki kell tölteni a 10T1041E számú elektronikus adatlapot, és ezt az ügyfélkapun keresztül kell megküldeni az állami adóhatóság részére.

Fenti adatlap kizárólag az APEH honlapjáról – <http://www.apeh.hu> – tölthető le, ingyenesen.

Annak érdekében, hogy a munkáltató elektronikus úton bejelentést tehessen, ügyfélkapu hozzáféréssel kell rendelkeznie. Ezzel kapcsolatosan a www.magyarorszag.hu, illetve a www.ekk.gov.hu honlapokon információk szerezhetők be.

Az adóhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására - így különösen a munkaidő változása, illetve a munkavégzés meghiúsulása esetén -, a bejelentett adatokban bekövetkezett változás bejelentésére is a 10T1041E jelű adatlap szolgál.

2010. július 1-jétől a bejelentés megtehető mobil rádiótelefonon internetszolgáltatás nélkül is futtatható külön alkalmazással, melynek azonosítási, biztonsági követelményeit, az alkalmazás használatának technikai feltételeit külön kormányrendelet fogja szabályozni.

Telefonon történő bejelentés²⁹ az elektronikus közszolgáltatásról szóló törvény szerint a központi elektronikus szolgáltató rendszerben működő központi ügyfélszolgálat által fenntartott ügyfélvonalon keresztül történik, a bejelentő személy azonosítását követően. Az azonosítás érdekében a központi ügyfélszolgálat rögzíti a bejelentő nevét, születési idejét, adóazonosító jelét és TAJ-számát. A központi ügyfélszolgálat a bejelentésről az elektronikus közszolgáltatásról szóló

²⁸ Eftv. 12. § (2) bekezdése.

²⁹ Az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó telefonon, a központi ügyfélszolgálathoz bejelentett adatok rögzítésének, az állami adóhatóság részére történő átadásának, valamint törlésének módját és technikai feltételeit a 87/2010. (III. 26.) korm. rendelet szabályozza.

törvény szabályai szerint hangfelvételt készít, amelynek tényéről a telefonkapcsolat kezdetén tájékoztatást ad. A központi ügyfélszolgálat a bejelentő által közölt adatokat, valamint a bejelentés pontos időpontját az ügyfélvonalon történő bejelentéssel egyidejűleg számítógépen rögzíti, továbbá az adatfelvétel regisztrációs számáról a munkáltatót tájékoztatja. A központi ügyfélszolgálat az adatokat elektronikus úton haladéktalanul továbbítja az állami adóhatóság számára. A központi ügyfélszolgálat a hangfelvételt az adatok számítógépen való rögzítését követő ötödik év december 31-éig őrzi meg, azt követően törlésre kerül. A központi ügyfélszolgálat e törvényben meghatározott feladatai ellátása során az e bekezdésben meghatározott személyes adatokat, továbbá az adótitkot megismerheti és kezelheti.

A telefonon keresztül történő bejelentés a 185-ös, országon belül helyi tarifával hívható hívószámon teljesíthető.

Bevallási szabályok

Főszabályként a munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségét az Art. 31. §-ának (2) bekezdése szerint teljesíti, vagyis a 1008-as bevallást elektronikus úton havonta kell benyújtani, a tárgyhót követő hó 12. napjáig.³⁰

Az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonnnyal összefüggésben a bevallásban kell feltüntetni az adott hónapban történt egyszerűsített foglalkoztatás napjára (napjaira) kifizetett (nettó) munkabér – a hónapon belüli több napi foglalkoztatás esetén a kifizetett (nettó) munkabér együttes – összegét és a foglalkoztatás napját (napjait).³¹

A fentiekől eltérően, vagyis a 30 százalékos közteher fizetés választásakor - az Art. 31. § (2) bekezdése szerinti bevallásra egyébként elektronikusan kötelezettek kivételével - a munkáltató választhatja azt, hogy bevallási kötelezettségét az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal elektronikus úton vagy papír alapon évente egyszer, a tárgyévet követő év január 12-éig teljesíti.³² A bevallást ugyancsak a 8-as bevallás benyújtásával kell teljesíteni.

³⁰ Eftv. 13. § (1) bekezdése.

³¹ Eftv. 23. § (2) bekezdése.

³² Eftv. 13. § (2) bekezdése.

Fizetési szabályok³³

1. Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy után a személyi jövedelemadó és járulékfizetési kötelezettségekre főszabály szerint az Szja.tv., illetve a Tbj. rendelkezéseit kell alkalmazni, tehát a közterhek megfizetése is az általános szabályok szerint történik.

A befizetést a tárgyhónapot követő hónap 12-éig a következő számlák javára kell teljesíteni:

- 10032000-06057749 APEH Egészségbiztosítási és Munkaerő-piaci járulék beszedési számla,
- 10032000-06056236 APEH Nyugdíjbiztosítási Alapot megillető bevételek beszedési számla,
- 10032000-06056353 APEH Személyi jövedelemadó beszedési számla

2. A 30 százalékos közteher választása esetében a munkáltató a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér 30 százalékaival megegyező összegű közterhet fizet.

A befizetést attól függően, hogy a munkavállaló magánnyugdíjpénztár tagja vagy sem, a tárgyhónapot követő hónap 12-éig a következő számlák javára kell teljesíteni:

- APEH egyszerűsített foglalkoztatásból eredő magánnyugdíjpénztári tagsággal nem rendelkező munkavállalót érintő közteher befizetések beszedési számla,
- APEH egyszerűsített foglalkoztatásból eredő magánnyugdíjpénztári tag munkavállalót érintő közteher befizetések beszedési számla.

3. Amennyiben a munkáltató legfeljebb tízezer munkaórában növénytermesztési idénymunka keretében alkalmaz munkavállalókat, abban az esetben az 1-2. pontok alkalmazása helyett választhatja azt, hogy a tárgyév július 12. napjáig egy összegben közteherelőleget fizet.

A befizetett közteherelőleg és a ténylegesen fizetendő közteher különbözetét a munkáltatónak a bevallással egyidejűleg meg kell fizetnie, illetve a többletet a bevallással egyidejűleg - amennyiben külön jogszabály³⁴ szerint igazolja, hogy a munka elvégzésére elháríthatatlan külső ok miatt nem került sor - visszaigényelheti, vagy nyilatkozata szerint az állami adóhatóságnál nyilvántartott más tartozásra átvettetheti. Az adóhatóság a többletnek a munkáltatót terhelő köztartozás levonása után fennmaradó részét a bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjától számított harminc napon belül utalja vissza.³⁵

³³ Eftv. 14. § (1) bekezdése.

³⁴ 88/2010. (III. 26.) Korm. rendelet.

³⁵ Eftv. 9. § (4) bekezdése.

Egyéb előírások³⁶

A 30 százalékos közteher fizetési kötelezettség választása esetében a foglalkoztatásból származó jövedelemnek a kifizetett (nettó) munkabér száz százalékát kell tekinteni.

A fenti foglalkoztatásból származó jövedelemről a természetes személynek nem kell személyi jövedelemadó bevallást benyújtania, kivéve, ha

- a) külföldi személy³⁷ vagy
- b) egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme az adóévben a 840 ezer forintot meghaladja vagy
- c) az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme mellett az Szja.tv. alkalmazásában adóterhet nem viselő járandóságnak minősülő jövedelmén kívül más, az Szja.tv. szerinti adóbevallási kötelezettség alá eső jövedelme is volt.

Felhívjuk azonban a figyelmet, hogy a munkáltatót terhelő igazolás kiadási kötelezettség (jövedelem, adó) ebben az esetben is fennáll.

Ellátásra való jogosultság

Az az egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban álló, aki után a járulék és a személyi jövedelemadó megfizetése az általános szabályok szerint történik, a társadalombiztosítás valamennyi ellátására jogosulttá válik.

A 30 százalékos közteher fizetési kötelezettséget választó foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak, de nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra szerez jogosultságot.

A nyugdíj és az álláskeresési ellátás számításának alapja az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelem összege.

Az EGT tagállamban illetőleg egyezményes államban biztosított személyek nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra nem szereznek jogosultságot.

³⁶ Eftv. 10. §-a.

³⁷ a magyar állampolgársággal nem rendelkező természetes személy.

Az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás átmeneti szabályai

2010. április 1-jével hatályon kívül helyezik az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvényt (továbbiakban: Alk.tv.)

Azonban a 2010. március 31-én fennálló alkalmi munkavállalói könyvvel létesített munkaviszonyra - annak megszűnéséig - az Alk.tv. 2010. március 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni.³⁸ Tehát az az alkalmi munkavállaló, aki március 31-én még alkalmi munkavállalói könyvvel létesít munkaviszonyt, a foglalkoztatás ideje átcsúszik a 2010. április 1-jét követő időszakra.

Az Alk.tv. alapján kiadott alkalmi munkavállalói könyvek alkalmi foglalkoztatás létesítésére és a közterhek lerovására az Eftv. hatálybalépését követően nem alkalmazhatók,³⁹ vagyis 2010. április 1-jét követően alkalmi munkavállalói könyv és közteherjegy már nem adható ki.

A fel nem használt közteherjegyek forgalomból történő kivonásával, értékének megtérítésével, valamint a közteherjegyek selejtezésével kapcsolatos eljárási és elszámolási szabályokat 2010. április 1-jétől a 8/2010. (III. 18.) PM rendelet szabályozza.

Az alkalmi munkavállalói könyveket 2010. július 31-éig kell leadni, melynek szabályait a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletben fogja meghatározni.

³⁸ Eftv. 16. § (1) bekezdése.

³⁹ Eftv. 17. § (1) bekezdése.